

Referencje po szkoleniu TWI IP

Udział w szkoleniu otwartym z zakresu **TWI IP**, które odbyło się w dniach 9–10 kwietnia 2025 roku, był dla nas niezwykle inspirującym i wartościowym doświadczeniem. To był czas pełen merytorycznych treści, ciekawych rozmów oraz wymiany doświadczeń z osobami, które – podobnie jak my – poszukują skutecznych i praktycznych narzędzi do rozwoju pracowników i zespołów.

Cieszymy się, że mogliśmy uczestniczyć w tym wydarzeniu i spotkać się z tak zaangażowaną grupą ludzi. Energia, pasja i otwartość wszystkich uczestników, a także trenera prowadzącego, sprawiły, że każdy moment szkolenia był nie tylko pouczający, ale również bardzo przyjemny. Zainspirowane od razu zaczęliśmy wdrażać zdobytą wiedzę w naszej codziennej pracy.

Ogromnym atutem szkolenia jest **drugi dzień zajęć, który odbywa się bezpośrednio na produkcji** – nauka instruktaży stanowiskowych w rzeczywistych warunkach pozwoliła nam lepiej zrozumieć i przećwiczyć przekazywane metody w praktyce.

Szczególne uznanie kierujemy do trenera – był świetnie przygotowany, pełen zaangażowania i otwarty na rozmowę. Mimo wielu pytań, z jakimi się zgłaszałyśmy, na każde otrzymałyśmy rzetelną, konkretną i wartościową odpowiedź. Czuliśmy, że nasz rozwój naprawdę ma znaczenie.

Dzięki szkoleniu:

- poznaliśmy kluczowe zasady skutecznego **onboardingu**,
- zdobyliśmy wiedzę na temat prowadzenia **efektywnych instruktaży stanowiskowych**,
- nauczyliśmy się tworzyć **standardy instruktażowe w oparciu o APP (Arkusz Podziału Pracy)**,
- zyskałyśmy głębsze zrozumienie **roli lidera w procesie wdrażania pracowników**,
- a także zapamiętałyśmy ważną zasadę, która przyświeca całej metodzie TWI:
„Jeśli uczeń nie potrafi, to znaczy, że nauczyciel go nie nauczył.”

Organizacja szkolenia ze strony **LMCG** była na najwyższym poziomie – profesjonalizm, dbałość o szczegóły i zaangażowanie zespołu były widoczne od pierwszego kontaktu aż po ostatni dzień zajęć.

Z pełnym przekonaniem **polecamy współpracę z LMCG** każdemu, kto chce rozwijać kompetencje leaderskie, usprawniać procesy wdrażania pracowników i budować silne zespoły w oparciu o praktyczne i sprawdzone metody.

HR Business Partner

Ewa Cedro

Gerresheimer Bolesławiec S.A.
ul. Bolesława Chrobrego 15, 59-700 Bolesławiec
telefon 757350400, fax 757322077
id 230238887 NIP 612-000-44-46 (34)

HR Business Partner

Ewa Bartkowiak